

BogotáTrabaja



Boletín poblacional
Panorama de la **inclusión
laboral** de poblaciones
en Bogotá: ***Día de la
Afrocolombianidad***

Subdirección de Empleo y Formación
Equipo de analítica de datos

En Colombia, de acuerdo con la ley 725 de 2001, cada 21 de mayo se conmemora el día de la afrocolombianidad, pues se cumplen más de 170 años de la abolición de la esclavitud en Colombia. De igual manera, se promueve la memoria histórica de este grupo poblacional y se designa a cada mayo como el mes de la herencia africana.

Desde la medición del Censo Nacional de Población y Vivienda - CNPV de 2018, se lograron identificar 2.982.224 personas que se autorreconocieron como negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras – NARPI (CNPV – DANE, 2018). Sin embargo, el DANE 2 observó que, debido a diversos factores como la cobertura de la encuesta en zonas rurales, se generó una subestimación de esta población y se ratificó como cifra oficial la proveniente de la Encuesta de Calidad de Vida – ECV del año 2018.

1 Es el conjunto de familias de ascendencia afrocolombiana que poseen una cultura propia, comparten una historia y tienen sus propias tradiciones y costumbres dentro de la relación campo-poblado, las cuales revelan y conservan la conciencia e identidad que las distinguen de otros grupos étnicos.

2 DANE (2021). Informe de resultados del CNPV 2018: Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras.

En este sentido, según la ECV, la población NARP se estimó en 4.671.160 de personas, lo que corresponde al 9,3% de la población total de Colombia. Esta población se concentra principalmente en los departamentos de Valle del Cauca (1,4 millones), Chocó (439 mil) y Bolívar (759 mil). Para el caso de Bogotá D.C., tan solo viven el 0,8% de la población NARP.

Lo anterior representa un reto en materia de política pública y en la recolección de información, pues además de la importancia del reconocimiento de los grupos étnicos.





Se debe garantizar la efectiva participación de esta población en las operaciones censales y en la oferta de servicios de inclusión laboral que el Distrito Capital tiene a disposición de las personas buscadoras de empleo de la ciudad.

Los indicadores analizados en este boletín parten del autorreconocimiento, el cual, según el convenio 169 de la OIT, es el sentido de pertenencia que expresa una persona frente a un colectivo de acuerdo a su identidad y formas de interactuar con el mundo, definición que sigue el DANE. Esta pertenencia puede estar dada por diferentes factores como los históricos, políticos o sociales y se originan en pro de visibilizar y dignificar su cultura, sus orígenes y sus ancestros. Bajo este precepto, cada persona tiene la libertad de reconocerse como perteneciente de un grupo étnico, si siente que existen factores de valor que hacen significativo nombrarse parte de ese colectivo.

Para el caso de los grupos étnicos que viven en Bogotá D.C., según el informe de la Secretaría de Gobierno de Bogotá sobre comunidades étnicas del 2020, existen barreras como el racismo y la discriminación como problemas estructurales, que fomentan particularmente el desconocimiento y la segregación social de esta comunidad. En este sentido, esto hace que personas de la comunidad no se reconozcan como parte del colectivo y se alejen de sus saberes, debido a que son sometidos a rechazos y/o burlas por su color de piel, su forma de hablar, sus rasgos o sus costumbres, lo que hace imperativo contar con alternativas y estrategias que permitan la visibilización, reconocimiento y respeto por la diversidad étnica del país.

Caracterización de la población

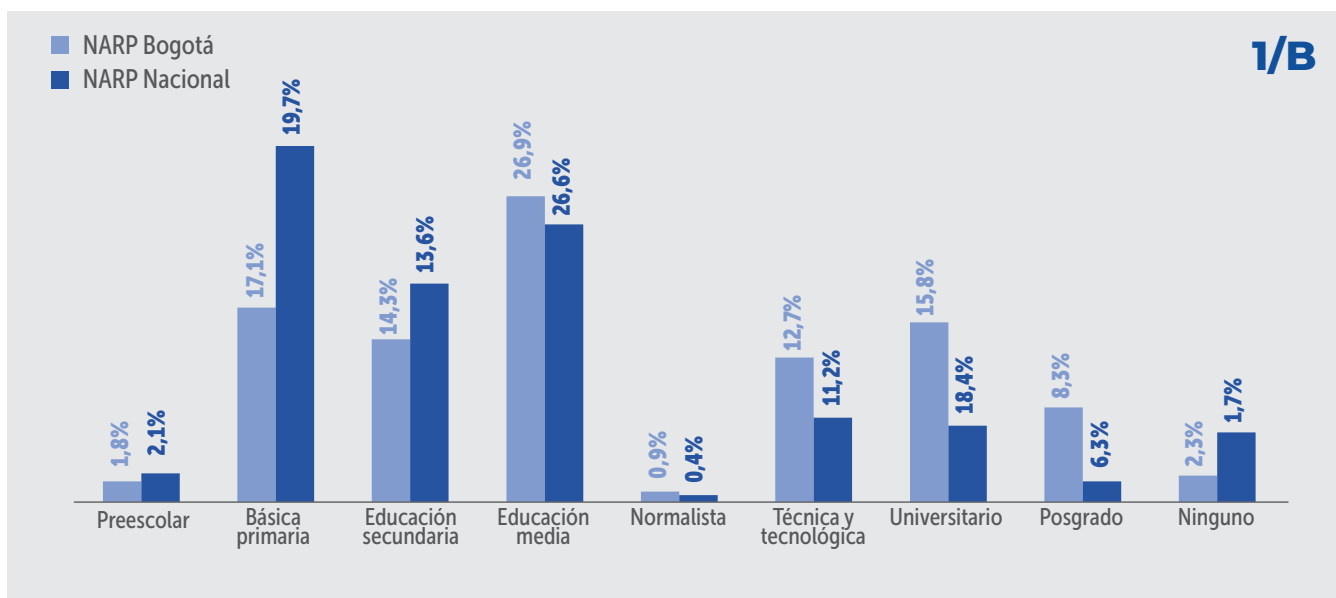
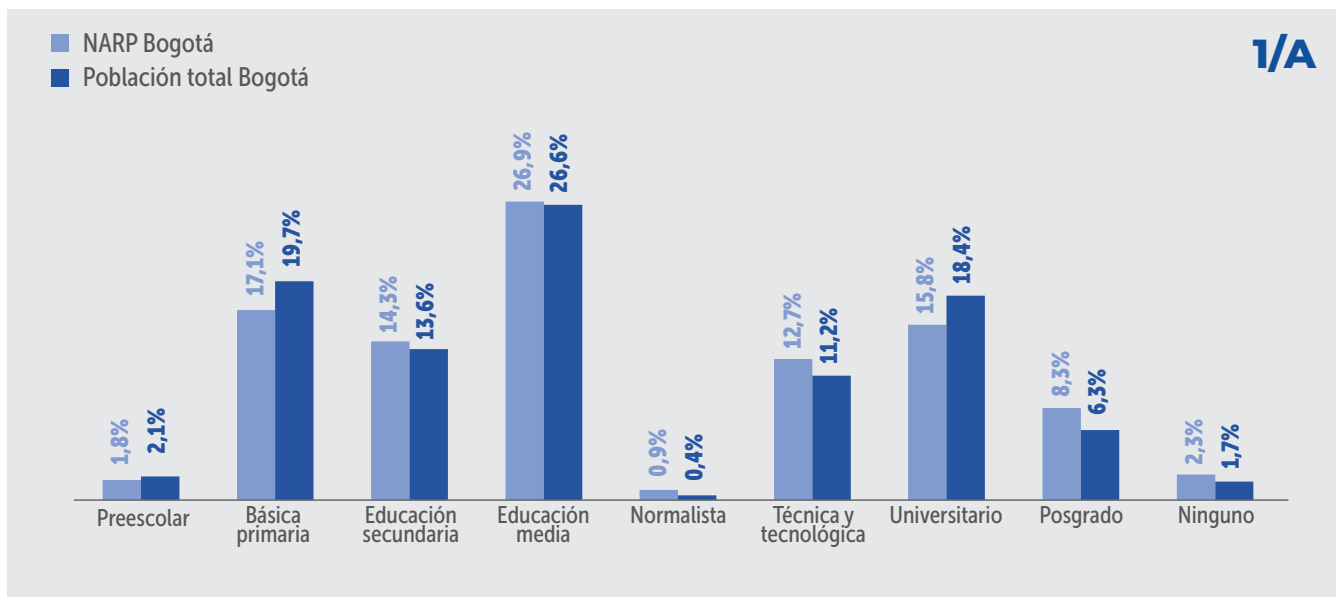
De acuerdo con el CNPV del 2018, es posible la caracterización socioeconómica y demográfica de la población NARP que vive en Bogotá. Al analizar el nivel educativo de este grupo poblacional, se encontró que el 33,2% tiene un nivel educativo hasta básica secundaria, el 26,9% media, el 12,7% tiene educación técnica y/o tecnológica, el 15,8% universitaria, el 8,3% alcanzó un posgrado y el 2,3% no tiene ningún nivel educativo..

Estas cifras reflejan que no existen grandes brechas entre los niveles educativos de la población NARP y el promedio en la ciudad de Bogotá. Por otro lado, al comparar los niveles educativos de la población NARP en Bogotá con el total nacional de esta misma población, se destaca que la población que vive en Bogotá accede en mayor medida a la educación, pues el 28% alcanzó la formación superior mientras que a nivel nacional solo el 14% alcanzó este nivel educativo.

Estas cifras indican que, la población NARP que vive en Bogotá acceden a mejores oportunidades de educación en comparación con las oportunidades que tienen en el resto del país. Sin embargo, sigue siendo un reto el acceso de esta población a escenarios educativos, económicos y sociales debido a las barreras que, aunque no son siempre evidentes, existen y permanecen en la sociedad.



Gráfica 1. Nivel educativo de la población Negra, Afrodescendiente, Raizal y Palenquera en Bogotá, 2018.



Fuente: CNPV, 2018.

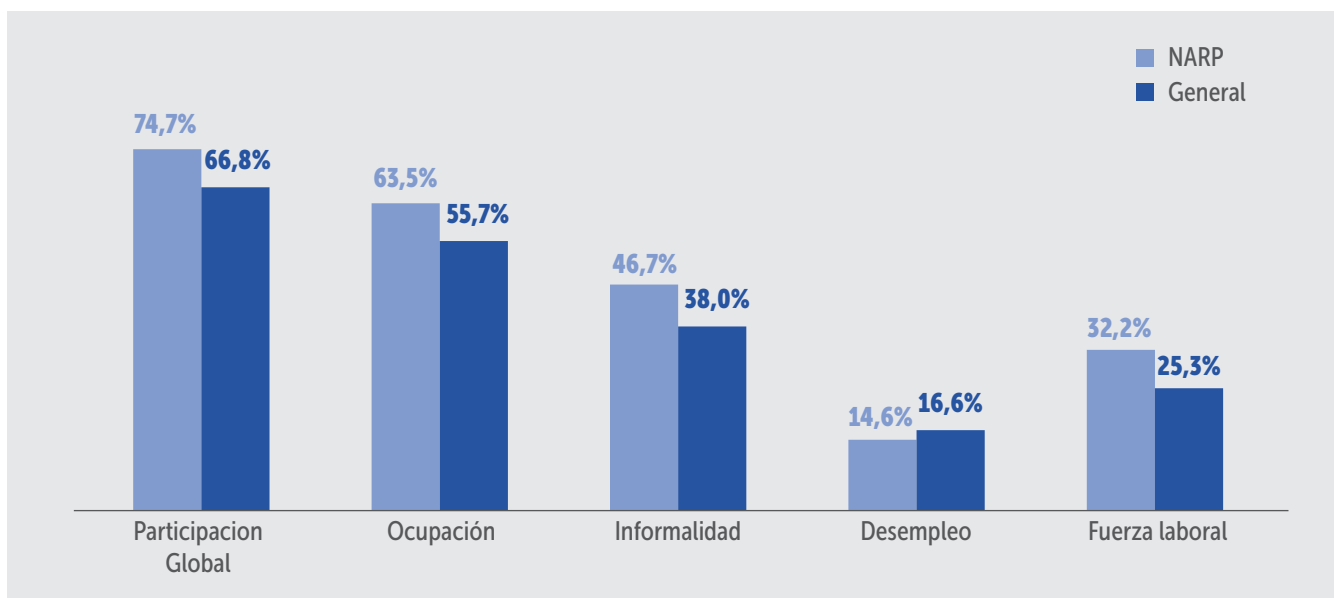
Nota: Se excluye del análisis a las personas que no informaron su nivel educativo.

Participación de la población NARP en el mercado laboral

Al analizar la participación en el mercado laboral de la población NARP en Bogotá, se identifica que en términos generales tiene tasas de participación global mayores al promedio de la ciudad, siendo más alta en 7,9 p.p., tienen una mayor tasa de ocupación (63,5% frente a 55,7%) y, una menor tasa

de desempleo (14,6% frente al 16,6% de la ciudad). Sin embargo, la tasa de informalidad resulta ser un indicador clave para entender que la participación de esta población en el mercado laboral está asociada a empleos en la informalidad. (Ver gráfica 2).

Gráfica 2. Indicadores de participación en el mercado laboral población NARP vs General - Bogotá 2021



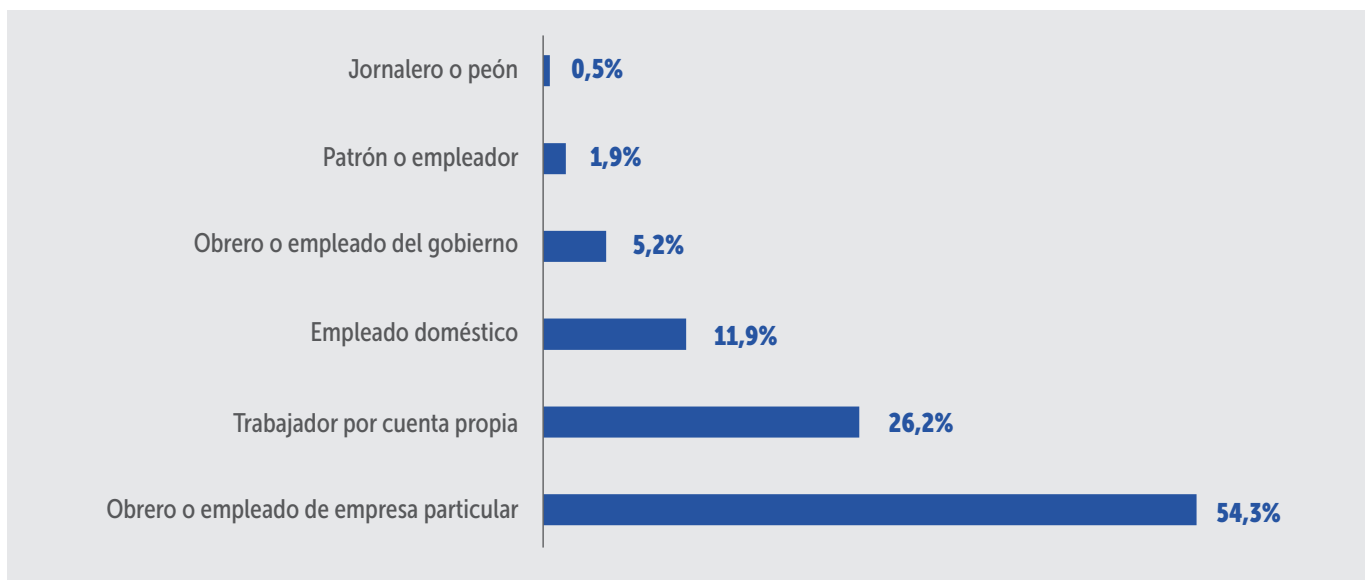
Fuente: GEIH – DANE, 2021. Factores de expansión CNPV 2018

Para el 2021, la tasa de informalidad de la población NARP en Bogotá fue de 46,7%, que fue 8,7 p.p. más alta que la de las personas que no pertenecen a un grupo étnico.

Mientras que la afiliación simultánea a salud y pensión de la población ocupada sin pertenencia étnica en Bogotá se ubicó en 66,6%, en el caso de los grupos étnicos fue menor en 4,3 p.p., siendo del 62,3%.

Al revisar la posición ocupacional de la población NARP ocupada en Bogotá, se encuentra que el 54,3% son obreros o empleados de empresas particulares, seguido del 26,2% que son trabajadores por cuenta propia, el 11,9% que son empleados domésticos, el 5,2% que son obreros o empleados del gobierno y menos del 2% son patrones o empleadores.

Gráfica 3. Distribución de la población NARP por posición ocupacional, 2021.



Fuente: GEIH – DANE, 2021. Factores de expansión CNPV 2018

Panorama de intermediación laboral para las víctimas del conflicto armado

La prestación de servicios de intermediación es clave para apoyar la inclusión de las poblaciones en el mercado laboral formal, especialmente por el acceso a la información de vacantes, procesos de orientación laboral o de formación.

Bogotá trabaja: Agencia Pública de Empleo Distrital (APED)

Durante 2021, se registraron en Bogotá 392 personas que se autorreconocían como NARP a través de la Agencia Pública de Empleo Distrital - APED, de las cuales el 56% fueron mujeres y el 44% hombres. Al revisar las edades de las personas inscritas en la APED durante el 2021, se tiene que en su mayoría eran jóvenes (personas entre los 18 y 28 años) quienes representaron el 59,6% del total, seguido del 39,04% de los adultos (personas entre los 29 Y 59 años) y el

1,27% restante los adultos mayores (personas de 60 años o más).

La situación laboral de la población NARP inscrita era en su mayoría el desempleo siendo el 68% del total. El 12% de las personas buscaban su primer empleo, 5% eran independientes y el 5% empleados. No se tuvo información del 10% de los registros.





Formación

Mediante las alianzas que realizó la Secretaría de Desarrollo Económico en 2021 con diferentes actores, se lograron 44 certificaciones a población NARP en habilidades blandas y transversales a través de la agencia.

Orientación laboral

De las personas inscritas en la APED, se remitieron a procesos de orientación a 48 personas, de las cuales el 59,6% fueron mujeres y 40,4% hombres.

9	Formadas través de la gestión de nuestro aliado UT-Bogotá-360. UT-Bogotá 360
49	Formadas través de la gestión de nuestro aliado LinkedIn 
112	Formadas través de la gestión de la alianza con el SENA 

Nota: Las personas beneficiadas podían tomar más de un curso a la vez.

Promoción de empleo

En total se promovieron 127 personas NARP a puestos de trabajo, a través de las diferentes estrategias y ferias de empleo realizadas por la Secretaría de Desarrollo Económico durante 2021, tales como Bogotá Imparable, Reactivación económica y las remisiones realizadas por la agencia de empleo.