

BogotáTrabaja



Panorama de la inclusión laboral de la población joven en Bogotá

Subdirección de Empleo y Formación
Equipo de analítica de datos

Contexto y participación en el mercado laboral de la población joven en Bogotá

Introducción

En Bogotá se estima que hay 1.781.406 de jóvenes entre 15 y 28 años que representan cerca del 27,7% de la población total de la ciudad. Brindar oportunidades para la población joven se convierte en un asunto relevante para garantizar que esta población tenga las herramientas necesarias para participar y ser parte de la sociedad contribuyendo al desarrollo de esta.

Hoy más que nunca, es de gran importancia entender el panorama de la población joven para así responder a sus necesidades que son también claves para el desarrollo de una sociedad más equitativa.

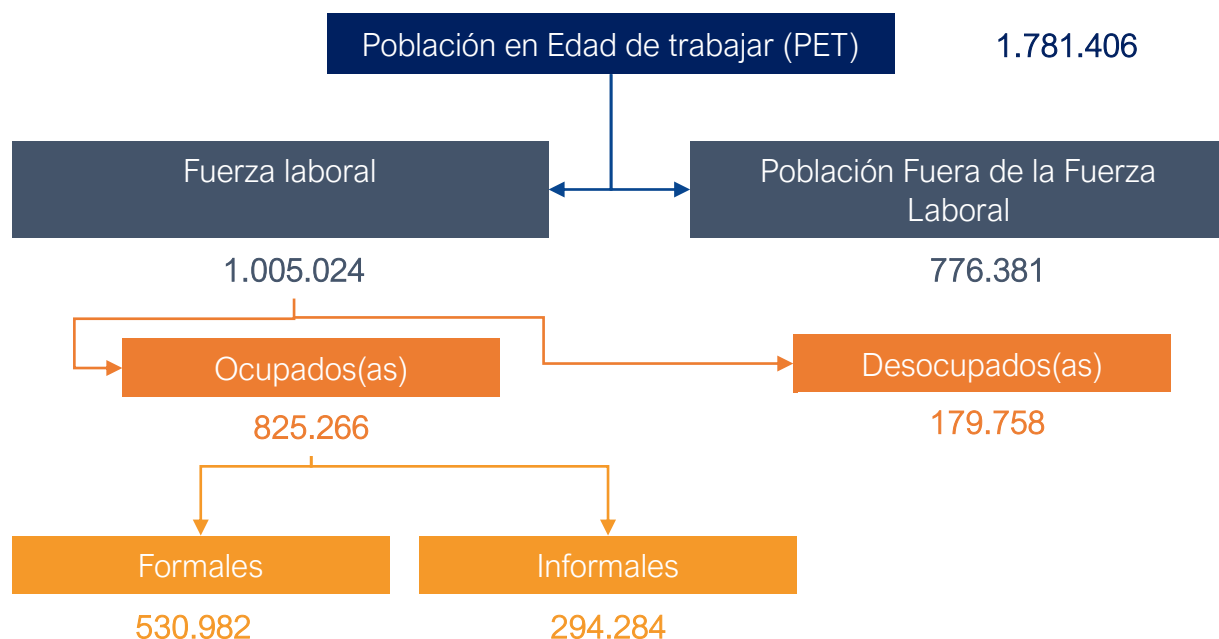
Garantizar que toda la población joven goce de las mismas oportunidades desde edades tempranas es condición necesaria para el cierre de brechas en la desigualdad pues muchas de las barreras y brechas presentes en la sociedad se originan desde la infancia y adolescencia. Por ello, es importante reconocer que la población joven es un grupo diverso y heterogéneo que representa la gran diversidad que existe en Bogotá por lo que, reconocer dicha diversidad es esencial.

I. Estructura del mercado laboral de los jóvenes en Bogotá

Al analizar la participación de la población joven en el mercado laboral se puede evidenciar que en el trimestre móvil abril –junio del 2022 hubo 825.266 jóvenes se encuentran ocupados, 294.284 en empleos informales y 530.982 en empleos formales. Las cifras muestran también que 179.758 jóvenes estaban en desempleo lo que representa que, junto a los ocupados, hay 1.005.024 jóvenes que componen la fuerza de trabajo.

En contraste, a estos jóvenes que se encuentran participando activamente en el mercado laboral, también se registra que 705.524 jóvenes fuera de la fuerza laboral entre los cuales están los jóvenes que están estudiando más aquellos que están en la inactividad. La **ilustración 1** muestra estas cifras.

Ilustración 1: Participación de la población joven en el mercado laboral – Trimestre móvil – abril – junio - 2022

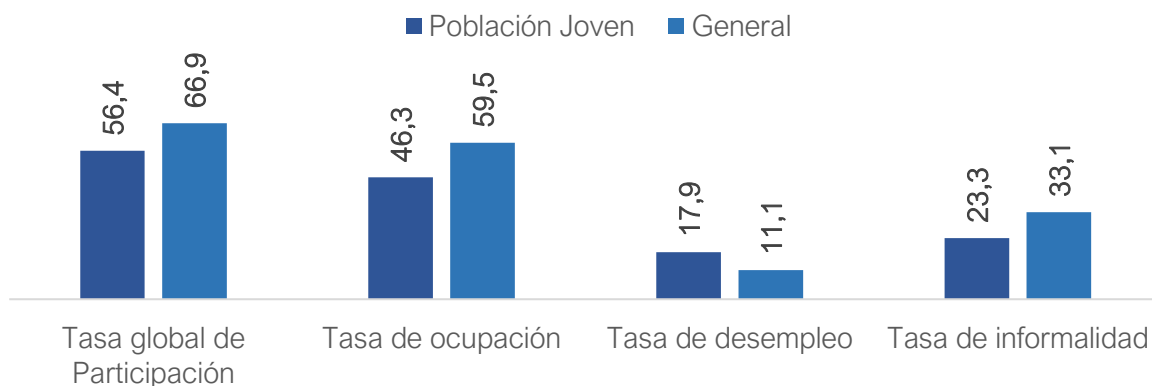


Fuente: GEIH -DANE, 2022.

II. Principales indicadores del mercado laboral de los jóvenes en Bogotá

En general, la población joven presenta mayores barreras en el acceso a oportunidades de empleo que se reflejan en los principales indicadores de participación del mercado laboral. El gráfico 1 muestra que la población joven presenta una tasa global de participación del 55,3%, 1,1 puntos porcentuales menor a la TGP de la ciudad. Igualmente, la población joven presenta una menor tasa de ocupación: 46,3% vs 59,5%, a la vez que, presenta una mayor tasa de desempleo: 17,9% vs 11,1%. El gráfico 1 muestra estos indicadores.

Gráfico 1: Indicadores de participación laboral población joven mayor de 15 años vs general
Bogotá 2022- Trimestre móvil abril - Junio



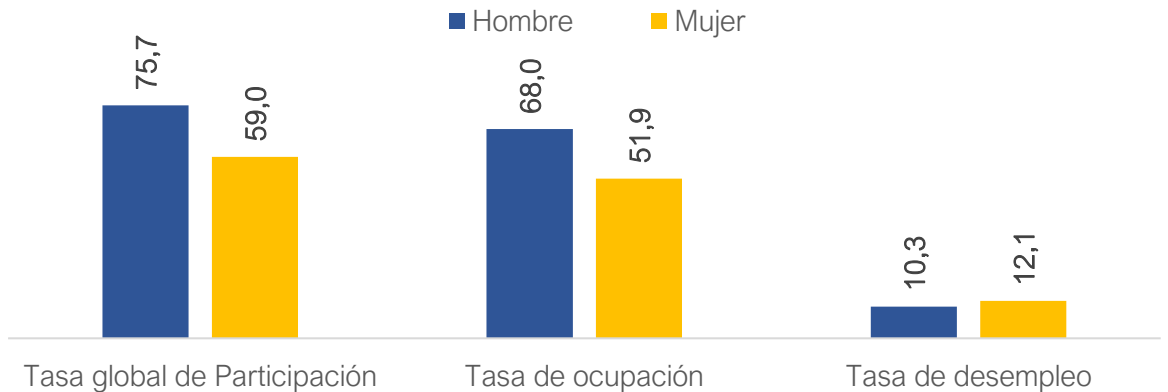
Fuente: GEIH - DANE, 2022.

Nota: datos expandidos con proyecciones de población base CNPV 2018.

A nivel de género, también se evidencia brechas entre las mujeres jóvenes y los hombres. El gráfico 2 muestra esta diferencia evidenciando que las mujeres jóvenes tienen menores tasas de participación y ocupación a la vez que presentan una mayor tasa de desempleo.

Esto ratifica que las brechas de género están presentes desde edades tempranas y que las mujeres jóvenes presentan mayores barreras para acceder al mercado laboral.

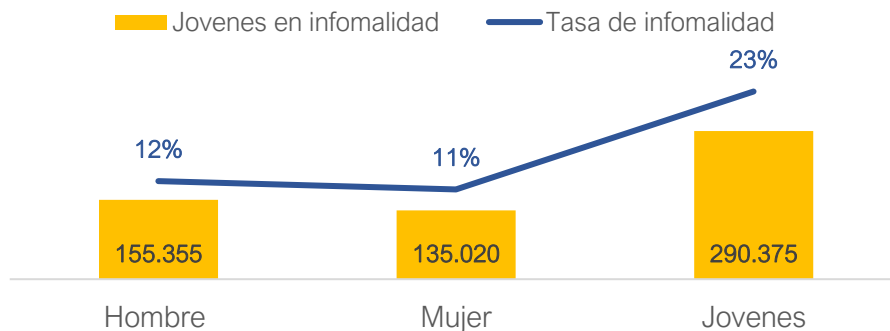
Gráfico 2: Indicadores de participación laboral población joven mayor de 15 años por género
Bogotá 2022- Trimestre móvil abril - Junio



Fuente: GEIH -DANE, 2022.

La población joven ocupada registra una tasa de informalidad laboral del 27,0% menor a la tasa de informalidad general de la ciudad que es del 33,1% para el mismo periodo. Estas cifras muestran que del total de jóvenes ocupados 290.375 están en actividades informales. En términos de género los jóvenes hombres tienen una tasa de informalidad del 12% mayor que la de las mujeres jóvenes que se ubica en 11%.

Gráfico 3: Tasa de informalidad joven y jóvenes en empleos informales – Bogotá 2022 - Trimestre móvil abril - Junio

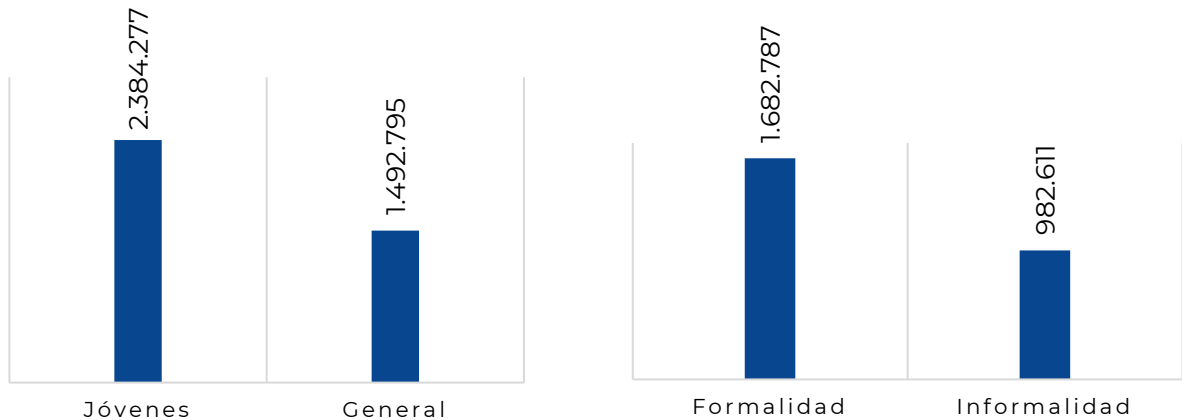


Fuente: GEIH -DANE, 2022.

Ingresos laborales

Así mismo, la población joven ocupada percibe en promedio ingresos laborales de \$1.492.795 millones, cifra que es menor a los ingresos laborales promedio de la ciudad y que en parte es explicada por los años de experiencia. Los datos reflejan una brecha entre el ingreso laboral de los jóvenes ocupados en la formalidad \$1.682.787 frente a los ingresos de los jóvenes en ocupaciones informales \$982.611.

Gráfico 4: Ingresos laborales promedio población joven ocupada Bogotá 2022- Trimestre móvil Enero - Marzo



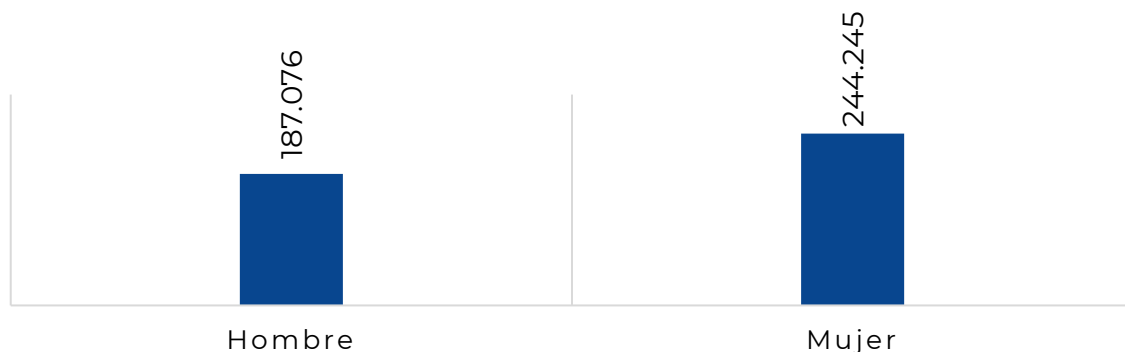
Fuente: GEIH -DANE, 2022.

Jóvenes que no estudian ni trabajan

Según cifras del DANE, en el trimestre móvil de enero - marzo del año 2022, 431.320 jóvenes no se encontraban ocupados ni asistiendo a un centro educativo (población que tradicionalmente ha sido denominada “Nini”), en su mayoría de veces por falta de oportunidades para hacerlo. Estas cifras reflejan un reto importante para crear más oportunidades para la población joven de la ciudad.

El gráfico 5 muestra el número de jóvenes “Nini” por sexo evidenciando que en su mayoría son jóvenes mujeres quienes enfrentan esta problemática.

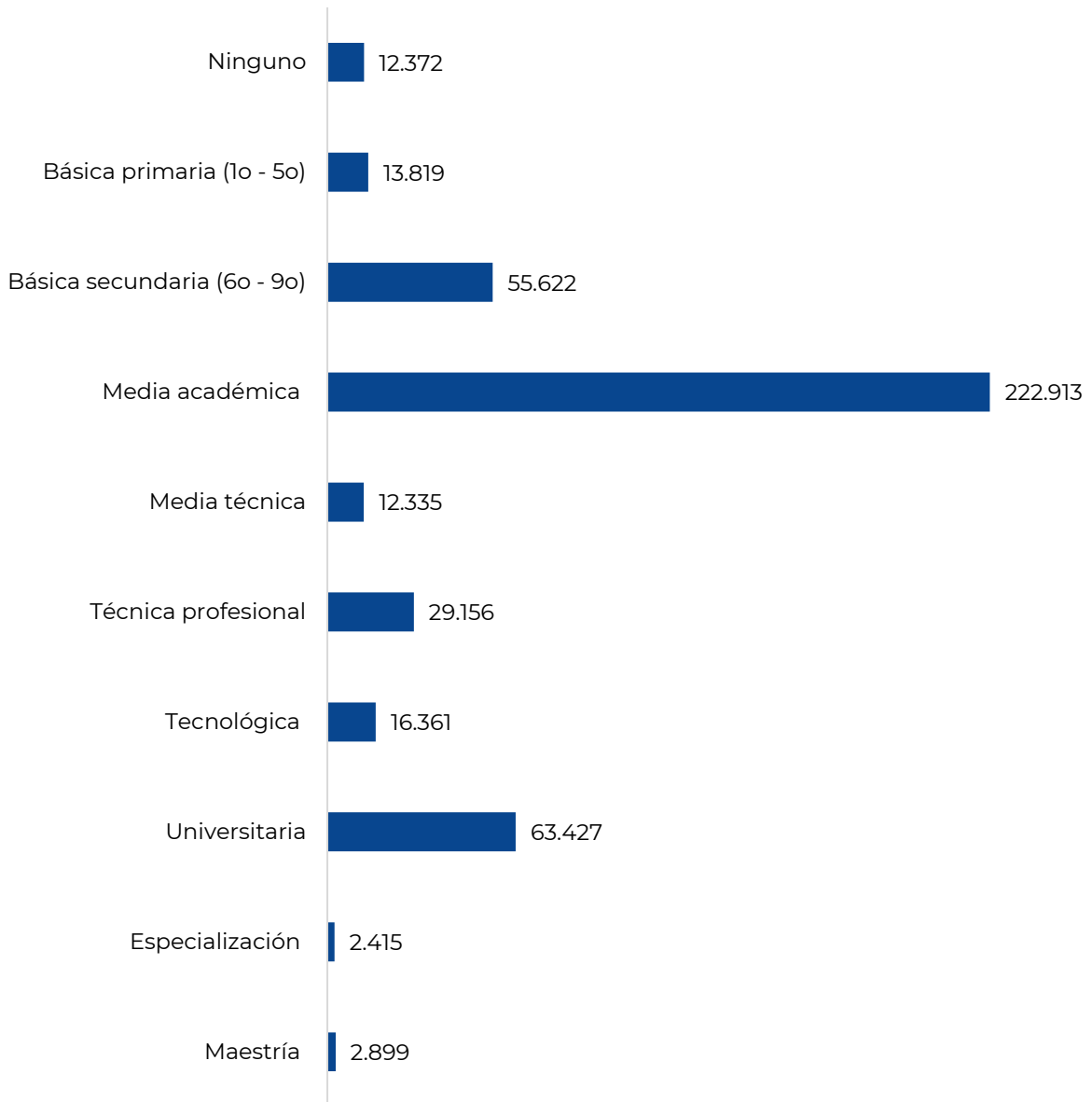
Gráfico 5: Población joven que no se encuentra ocupada ni asistiendo a una institución educativa – Bogotá 2022- Trimestre móvil Enero - Marzo



Fuente: GEIH -DANE, 2022.

De la población que no estudia ni trabaja en su mayoría son jóvenes que terminaron la etapa escolar, en particular, la educación media, representando el 52% de estos jóvenes que no acceden a oportunidades. El 19% de los jóvenes que no estudian ni trabajan tienen un nivel educativo menos al de la educación media, mientras que el 30% restante tienen formación después del colegio. El gráfico 6 muestra estos datos por nivel educativo.

Gráfico 6: Máximo nivel educativo de la población que no esta ocupada ni asiste a un centro educativo. Bogotá 2022 – trimestre I



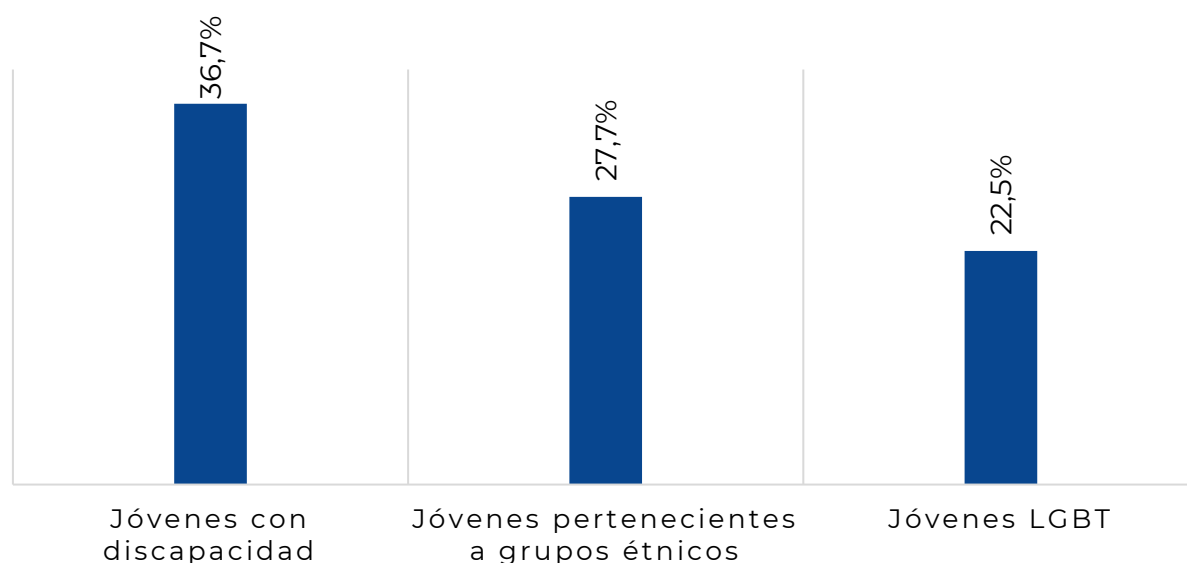
Fuente: GEIH -DANE, 2022.

III. Análisis interseccional en la población juvenil de Bogotá

Dentro de la población joven se encuentran subgrupos poblacionales que reflejan esta diversidad de los jóvenes en Bogotá. Según datos de la encuesta integrada de hogares 2021 se estima que de población joven de la ciudad al menos 51 mil son jóvenes que pertenecen a la comunidad LGBT, 31.303 jóvenes con discapacidad y 25.441 jóvenes que se reconocen dentro de algún grupo étnico.

Estos subgrupos poblacionales enfrentan mayores barreras para acceder a oportunidades laborales que se reflejan en mayores tasas de desempleo como se muestra en el gráfico 6. Para el 2021 la población joven con discapacidad presenta una tasa de desempleo del 36,7%, los jóvenes pertenecientes a grupos étnicos del 27,7% y los jóvenes que se auto reconocen dentro de la comunidad LGBT del 22,5%.

Gráfico 6: Tasa de desempleo jóvenes por subgrupos poblacionales – Bogotá 2021



Fuente: GEIH -DANE, 2021.

IV. Acciones para la empleabilidad de los jóvenes

Acciones desde la Agencia Pública Empleo Distrital

Durante 2021, la población joven (entre 18 y 28 años) representó el 65,8% del total de registrados en Bogotá a través de la Agencia Pública de Empleo Distrital – APED, siendo cerca de 26.500 personas de las cuales el 53% fueron mujeres y el 47% hombres.

En el primer semestre de 2022, los jóvenes siguen representando más de la mitad de los registros en los servicios de intermediación, pues de las 23.367 personas registradas en la APED, los jóvenes representaron el 64%.

Los jóvenes registrados viven principalmente en las localidades de San Cristóbal, Bosa, Kennedy, Suba y Ciudad Bolívar.

Orientación laboral

De las personas inscritas en la APED en el primer semestre de 2022, se remitieron a procesos de orientación a 1.757 jóvenes, representando el 46% del total de personas orientadas, de las cuales el 58,5% fueron mujeres y 41,5% hombres.

Formación

Mediante las alianzas que realizó la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico en el primer semestre de 2022 con diferentes actores, se lograron **1.203** certificaciones a población joven en habilidades blandas y transversales a través de la agencia de empleo.

Además **2.800** jóvenes se formaron en habilidades laborales a través de diferentes proveedores en el primer semestre de 2022:

IBM	212
KUEPA	1.667
LINKEDIN	82
SENA	292
UT BOGOTA ACTIVA 360	570
Total	2.800

Nota: Las personas beneficiadas podían tomar más de un curso a la vez.

Promoción de empleo

En total, se promovieron 12.302 personas a puestos de trabajo durante el primer semestre del 2022, de las cuales 5.577 fueron jóvenes, a través de las diferentes estrategias y ferias de empleo realizadas por la Secretaría de Distrital de Desarrollo Económico durante 2022.

Colocados

De las 7.198 personas colocadas durante el primer semestre de 2022, 4.978 son jóvenes.

Programa de empleo joven

Es un Programa diseñado para impulsar la inserción laboral de las personas que buscan trabajo, aportando a la ruta de empleo de las agencias de las Cajas de Compensación Familiar (CCF) los recursos necesarios para que puedan beneficiarse de sus componentes aquellas personas que no cumplen los requisitos de acceso establecidos por la Ley 1636 de 2013 (población no cesante).

Del total de las colocaciones de jóvenes, 2.346 corresponden a la gestión del programa de empleo joven representando el 47% del total de colocaciones.

Programa de impulso al empleo

Es un Programa de la SDDE para incentivar el empleo, ya que premia el desempeño de los operadores ofreciendo un incentivo por persona que logre ser colocada. Entendiendo los rezagos que dejó la pandemia, nace este programa como una estrategia para impulsar el empleo con enfoque en mujeres y otras poblaciones vulnerables.

En total se han acumulado 33.400 participantes en el programa, de los cuales 20.900 han sido jóvenes, es decir el 62,6% del total.